

ISTITUTO COMPRENSIVO
Vitrioli Principe di Piemonte – Galileo Galilei Pascoli
Via Possidonea, 19 - 89125 Reggio Calabria (RC) - Tel. 0965.891530

Sede Provvisoria sita in Via D. Bottari, 1 (Piazza Castello) - 89125 Reggio Calabria
Telefono: 0965/892030
Email: rcic87300e@istruzione.it
PEC: rcic87300e@pec.istruzione.it
www.vitrioliprincipepiemonte.edu.it
C.M.: RCIC87300E – C.F.: 92081440809 – C.U.: UFCETB

I.C. "VITRIOLI P. DI PIEMONTE -
- G. GALILEI PASCOLI" - RC
Prot. 0006843 del 14/04/2025
I-1 (Uscita)

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

PARTE ECONOMICA

A.S. 2024/25

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE.....	3
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	3
CAPO I - NORME GENERALI.....	4
Art. 1 – Fondi Finalizzati	4
CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO	4
Art. 2 – Finalizzazione del Salario Accessorio	4
Art. 3 – Criteri Per La Ripartizione Del Fondo Dell’istituzione Scolastica.....	4
Art. 4 – La Pianificazione della formazione d’Istituto	5
Art. 5 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale	5
Art. 6 – Stanziamenti.....	6
Art. 7 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente	8
Art. 8 - Valorizzazione della professionalità dei docenti a Tempo Indeterminato in servizio presso le Istituzioni Scolastiche coinvolte nel cosiddetto Piano Agenda Sud	8
Art. 9 – Conferimento degli incarichi	9
Art. 10 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA - € 15.742,78	9
Art. 10 – Incarichi Specifici - € 4.514,03	10
CAPO III NORME TRANSITORIE E FINALI	11
Art. 11 - Verifica Dell’accordo	11
Art. 12 - Clausola Di Salvaguardia	11
Art. 13 - Interpretazione Autentica	11
Art. 14 - Controversie.....	12
Art. 15 - Determinazione Di Residui.....	12
Art. 16 - Liquidazione Dei Compensi	12
Art.17 - Disposizioni Finali.....	12

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21, (ARTT. 8 e 30 CCNL 18/01/2024), nonché norme in vigore da precedenti CCNL

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

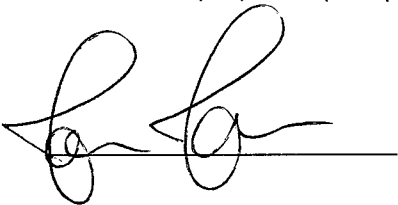
Il giorno 8 aprile 2025, alle ore 14,00, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Vitrioli Principe di Piemonte - Galileo Galilei Pascoli di Reggio Calabria

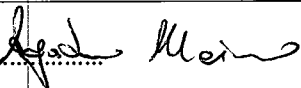
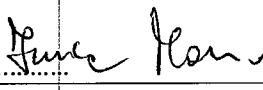
VISTA l'ipotesi di contratto Integrativo d'Istituto – parte economica sottoscritta in data 6 marzo 2025;

VISTO il parere favorevole espresso dai Revisori dei Conti, in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contrattazione (verbale n. 2025/002 del 27/03/2025);

a seguito di un incontro tra l'istituto Comprensivo Vitrioli Principe di Piemonte - Galileo Galilei Pascoli, nella persona del Dirigente Scolastico Maria Morabito, e i seguenti soggetti sindacali, titolati alla stipula dell'ipotesi della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 30, comma 4, lett. c del CCNL 18/01/2024 (Comparto Istruzione e Ricerca):

PARTE PUBBLICA: Dirigente Scolastico dott.ssa Maria Morabito



RSU	OO.SS. firmatarie del CCNL
Agostino Marino..... 	FLC CGIL//.....
Franca Marino..... 	CISL SCUOLA//.....
Iolanda Ravenda..... 	ANIEF CISAL RADEGOMDA ROSITANI 
.....//.....	SNALS CONFSAL//.....
.....//.....	FED. GILDA UNAMS//.....
.....//.....	

VIENE STIPULATO

il presente contratto integrativo definitivo di istituto del personale docente ed ATA appartenente all'istituzione scolastica Istituto Comprensivo Vitrioli Principe di Piemonte - Galileo Galilei Pascoli relativo al triennio 2024/2027.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 1 – Fondi Finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a. per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 59.651,09
b. per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 2.050,70
c. per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 6.441,53
d. per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 4.514,03
e. per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€
f. per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 4.112,74
g. per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017	€ 16.977,31
h. per IFTS	€
i. per i progetti nazionali ed europei (PON, PN, POR, PNRR, convenzioni, fondi delle famiglie...)	€
j. per la formazione del personale	€ 4.146,75
k. per i PCTO per la secondaria di secondo grado	€
l. decreto MIM n. 63 del 05/04/2023	€
Valorizzazione professionalità docenti T.I. delle scuole coinvolte nel "Piano AgendaSUD"	€ 3.574,36
Economie aa.ss. precedenti FIS	€ 9.886,98
Economie aa.ss. precedenti Pratica Sportiva	€ 5.853,60
Economie aa.ss. precedenti ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.301,47

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 2 – Finalizzazione del Salario Accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 3 – Criteri Per La Ripartizione Del Fondo Dell'istituzione Scolastica

1. Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 62.971,10 e per le attività del personale ATA € 15.742,78.

2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 4 – La Pianificazione della formazione d'Istituto

1. Ai sensi del comma 124 art.1 Legge 107/2015 la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, è coerente con il piano triennale dell'offerta formativa e con i risultati emersi dal piano di miglioramento della scuola ed è fondata sulle priorità indicate nel Piano nazionale di formazione.
2. Il collegio dei docenti definisce annualmente il piano di formazione dei docenti; Il DSGA definisce il piano di formazione del personale ATA. Entrambi i piani sono inseriti nel PTOF.
3. L'Istituto aderisce alle reti d'ambito sulla formazione secondo quanto deliberato dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto. L'Istituto contribuisce alla programmazione e alla strutturazione del Piano Formativo d'ambito mediante la partecipazione diretta del dirigente e delle figure di sistema alle riunioni promosse dalla scuola capofila, durante le quali sono presentate le istanze formative dell'istituto scolastico.
4. Nei limiti delle disponibilità di bilancio sono destinate parte delle risorse finanziarie non vincolate per la formazione su tematiche ritenute di interesse dell'istituzione, previste nel PTOF, pertanto deliberate dal collegio, sono obbligatorie per i soggetti individuati destinatari.
5. In ragione del ruolo strategico assunto dalla formazione per la valorizzazione delle risorse umane, per l'incremento delle competenze in servizio presso l'istituzione scolastica e, pertanto, per il raggiungimento dei relativi obiettivi, le parti concordano che, laddove la frequenza all'evento formativo non obbligatorio, dovesse gravare sull'amministrazione con riconoscimenti di natura contrattuali (ore funzionali, corrispettivi economici), nell'impossibilità oggettiva di corrispondere, il personale dovrà manifestare la volontà di aderire al percorso formativo, rinunciando alla richiesta di qualsivoglia onere riflesso, attraverso formale dichiarazione di impegno.
6. Per quanto attiene la formazione del personale, prevista a valere sulle risorse del PNRR, assegnate alle istituzioni beneficiarie con vincolanti provvedimenti di piano di riparto, il soggetto attuatore, pertanto la scuola, è tenuta ad assicurare il raggiungimento dei *target* collegati alla specifica linea di investimento. In tale ipotesi, la dirigente, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni vigenti in materia, tenuta a sottoscrivere l'accordo di concessione con l'Unità di Missione, potrà essere atti e provvedimenti vincolanti nei confronti dei soggetti individuati destinatari degli interventi. A tal fine, a seguito di ricognizione dei bisogni formativi coerenti con le linee di investimento, il personale, su base volontaria, manifesta l'interesse a frequentare i relativi percorsi. La formalizzazione dell'impegno, da parte del personale, risulta vincolante per l'istituzione, a livello amministrativo e patrimoniale, che si concretizza attraverso la sottoscrizione del relativo atto di concessione con l'Unità di missione. Ne consegue che il personale coinvolto è tenuto ad adottare, per l'intera durata dei percorsi, una condotta improntata ai principi contrattuali di correttezza e buona fede che si sostanziano nella solidarietà contrattuale, articolandosi nei due aspetti della lealtà e della salvaguardia degli impegni assunti dall'amministrazione, in quanto garante, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e collegati al target e milestone collegati all'intervento. La rinuncia alla frequenza dei percorsi formativi non è ammissibile, potrà considerarsi accoglibile, esclusivamente, per subentrati e documentati gravi e oggettivi impedimenti imprevisi ed imprevedibili. Fatte salve le predette motivazioni, in considerazione dell'eventuale pregiudizio di natura amministrativo-contabile cui il soggetto attuatore potrebbe incorrere a seguito degli obblighi scaturenti dalla sottoscrizione dell'atto di concessione, la rinuncia potrebbe rappresentare fonte di responsabilità per il lavoratore.

Art. 5 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF, secondo le priorità desunte da specifici questionari di rilevazione dei bisogni formativi.
2. Le risorse per le attività di formazione, pianificate in coerenza con il P.T.O.F., saranno ripartite nella seguente misura: 80% della disponibilità per il personale docente; 20% per il personale A.T.A. Le somme non utilizzate per un settore potranno rimpinguare la quota dell'altro settore, in ragione di particolari esigenze di formazione.

3. La formazione prevista dal T.U. n. 81/2008 assume carattere di priorità. La ripartizione delle eventuali somme disponibili, pertanto, nella percentuale indicata al comma 2 del presente articolo, sarà effettuata detratta la previsione delle somme necessarie alle attività del presente comma.
4. Le attività formative potranno essere svolte a livello di scuola, di Ambito o in rete con altre Istituzioni scolastiche. Ai sensi dell'art. 36, c. 5 del CCNL 2019/21, le suddette attività si svolgono, di norma, durante l'orario di servizio e in ogni caso fuori dell'orario di insegnamento.
5. Per il personale docente, ai sensi del c. 7 del precedente art. 36, la formazione avviene in orario non coincidente con le ore destinate all'attività di insegnamento di cui all'art. 43 (Attività dei docenti).
6. Ai sensi dell'art. 44, comma 4, del CCNL 2019/21, le attività di formazione d'Istituto programmate annualmente dal Collegio dei docenti, che risultano pertanto obbligatorie, se eccedenti le 80 ore funzionali di cui all'art. 44, c. 4 del CCNL, saranno remunerate, a domanda, con compensi a carico del MOF. Qualora le risorse risultassero insufficienti per coprire tutte le ore effettuate si procederà ad attribuire una quota forfettaria proporzionale alle ore svolte dai singoli.
7. Al personale ATA verranno riconosciuti permessi orari nella misura delle ore svolte.

Art. 6 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 2 del presente Contratto e all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, sulla base degli OO.CC. competenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue:

TABELLA RIEPILOGATIVA INCARICHI

INCARICO	UNITÀ	COMPENSO	IMPORTO UNITARIO	TOTALE LORDO DIP.
COLLABORATORE DS 1	1	Forfettario	2.502,50	2.502,50
COLLABORATORE DS 2	1	Forfettario	2.502,50	2.502,50
SUPPORTO ALLA RAZIONALIZZAZIONE DEI PROCESSI DIDATTICO-AMMINISTRATIVI	1	Forfettario	962,50	962,50
RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA PRINCIPE	1	Forfettario	770,00	770,00
RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA E PRIMARIA S. GIOVANNELLO	1	Forfettario	885,50	885,50
RESPONSABILE DI PLESSO PRIMARIA PRINCIPE	1	Forfettario	1.347,50	1.347,50
RESPONSABILE DI PLESSO PRIMARIA PASCOLI	1	Forfettario	385,00	385,00
RESPONSABILE DI PLESSO SEC. I GRADO VITRIOLI	1	Forfettario	1.347,50	1.347,50
SUPPORTO AL RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA E PRIMARIA S. GIOVANNELLO	1	Forfettario	385,00	385,00
SUPPORTO AL RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA PRINCIPE	1	Forfettario	577,50	577,50
SUPPORTO AL RESPONSABILE DI PLESSO PRIMARIA PRINCIPE	1	Forfettario	673,75	673,75
SUPPORTO AL RESPONSABILE DI PLESSO SECONDARIA (PLESSO PASCOLI)	1	Forfettario	1.155,00	1.155,00
REFERENTE ORARIO SCOLASTICO GALILEI	1	Forfettario	577,50	577,50
REFERENTE ORARIO SCOLASTICO VITRIOLI	2	Forfettario	1.020,25	2.040,50
REFERENTE ORARIO SCOLASTICO PRINCIPE DI PIEMONTE	1	Forfettario	962,50	962,50
REFERENTE ORARIO SCOLASTICO PASCOLI	1	Forfettario	192,50	192,50
REFERENTE ORARIO SCOLASTICO SAN GIOVANNELLO	1	Forfettario	288,75	288,75
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO PRIMARIA	4	Forfettario	192,50	770,00
COORDINATORE CAPI DIPARTIMENTO	1	Forfettario	192,50	192,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO SECONDARIA DI I GRADO	8	Forfettario	192,50	1.540,00

COORDINATORI SEZIONE INFANZIA	8	Forfettario	96,25	770,00
COORDINATORI CLASSE PRIMARIA	29	Forfettario	269,50	7.815,50
COORDINATORI CLASSE SECONDARIA DI I GRADO	33	Forfettario	404,25	13.340,25
COORDINAMENTO PROGETTI DI ARRICCHIMENTO	2	Forfettario	385,00	770,00
COORDINATORE AREA MUSICALE ISTITUTO	1	Forfettario	96,25	96,25
REFERENTE INCLUSIONE ISTITUTO	1	Forfettario	962,50	962,50
REFERENTE INCLUSIONE DI PLESSO INFANZIA E PRIMARIA PRINCIPE	1	Forfettario	577,50	577,50
REFERENTE INCLUSIONE DI PLESSO INFANZIA E PRIMARIA SAN GIOVANNELLO/PASCOLI	1	Forfettario	192,50	192,50
REFERENTE INCLUSIONE DI PLESSO SECONDARIA GALILEI	1	Forfettario	385,00	385,00
REFERENTE D.S.A.	1	Forfettario	712,25	712,25
REFERENTE PROGETTO «PAROLA ALLE PAROLE» INFANZIA E PRIMARIA	1	Forfettario	673,75	673,75
REFERENTE PROGETTO «PAROLA ALLE PAROLE» SECONDARIA	2	Forfettario	385,00	770,00
REFERENTE PERCORSO AD INDIRIZZO MUSICALE	2	Forfettario	385,00	770,00
REFERENTE CURA E AGGIORNAMENTO SITO WEB D'ISTITUTO – PROD. GRAFICA - ISTITUTO	1	Forfettario	866,25	866,25
REFERENTE/ELABORAZIONE PROGETTI PON, PNRR, ETC.	2	Forfettario	96,25	192,50
REFERENTE SOCIAL NETWORK	3	Forfettario	481,25	1.443,75
REFERENTE CENTRO SPORTIVO STUDENTESCO	1	Forfettario	577,50	577,50
REFERENTE FORMAZIONE ISTITUTO	1	Forfettario	192,50	192,50
REFERENTE BULLISMO E CYBERBULLISMO	3	Forfettario	288,75	866,25
REFERENTI ED. CIVICA	4	Forfettario	288,75	1.155,00
REFERENTE CALLIGRAFIA	1	Forfettario	385,00	385,00
REFERENTE CERTIF. LINGUISTICA	4	Forfettario	115,50	462,00
REFERENTE SCUOLA IN OSPEDALE	1	Forfettario	308,00	308,00
RESPONSABILI ORGANIZZAZIONE E SOMMINISTRAZIONE INVALSI GALILEI	1	Forfettario	385,00	385,00
RESPONSABILI ORGANIZZAZIONE E SOMMINISTRAZIONE INVALSI VITRIOLI	1	Forfettario	577,50	577,50
RESPONSABILI ORGANIZZAZIONE E SOMMINISTRAZIONE INVALSI PRINCIPE	1	Forfettario	673,75	673,75
RESPONSABILI ORGANIZZAZIONE E SOMMINISTRAZIONE INVALSI PASCOLI	1	Forfettario	96,25	96,25
RESPONSABILI ORGANIZZAZIONE E SOMMINISTRAZIONE INVALSI SAN GIOVANNELLO	1	Forfettario	96,25	96,25
GRUPPO DI LAVORO PER LA VALUTAZIONE PRIMARIA	4	Forfettario	385,00	1.540,00
GRUPPO DI LAVORO PER LA VALUTAZIONE SECONDARIA	3	Forfettario	288,75	866,25
TOTALI	147	/	/	58.577,75 €

Inoltre si prevede la realizzazione delle seguenti attività progettuali da FIS:

TITOLO PROGETTO	UNITÀ	IMP. ORARIO PER DOCENTE	COMPENSO ORARIO	TOTALE COMPL. LORDO DIP.
Progetto Infanzia	1	20	38,50	770,00
IL PIANOFORTE NELLE TUE MANI Primaria Principe di Piemonte	1	20	38,50	770,00

DIGITANDO Primaria San Giovannello	1	20	38,50	770,00
Rudimenta Latinitatis	1	20	38,50	770,00
Laboratorio Teatrale Secondaria 1°	1	24	38,50	924,00
Mucho gusto Secondaria 1° (certificazione DELE)	1	20	19,25	385,00
TOTALI	8	124	/	4.389,00

Relativamente alle funzioni strumentali le parti, vista la delibera del Collegio dei docenti e la disponibilità finanziaria, convengono di corrispondere i seguenti compensi lordo dipendente:

AREA	DOCENTI ASSEGNATI	IMPORTO UNITARIO	IMPORTO TOTALE
AREA 1	3	536,79	1.610,37
AREA 2	3	536,79	1.610,37
AREA 3	3	536,79	1.610,37
AREA 4	3	536,79	1.610,37
TOTALE	/	/	6.441,48

Art. 7 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

- La professionalità del personale scolastico ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160, comma 249 sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29/11/2007.
- Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2024/25 corrispondono a € 16.977,31, con ripartizione dell'ammontare in via analogica del F.I.S. nella percentuale del 80% per il personale docente (€ 13.581,85) e per il 20% per il personale A.T.A. (€ 3.395,46)
- In conformità con quanto previsto dalla legge di bilancio 2020, nonché il parere dell'Aran (Risposta a nota prot. n. 0011232 del 23/11/2020 (Prot. ARAN E. n 0007045/2020) Risposta a nota prot. n. 0011480 del 27/11/2020 (Prot. ARAN E. n 0007153/2020) è statuito che non sussiste più alcun obbligo di destinazione delle risorse in parola, il cui utilizzo viene definito dalla contrattazione integrativa a livello nazionale e, successivamente, sulla base delle previsioni nazionali, a livello di istituzione scolastica. Per l'anno in corso, pertanto, le risorse del cosiddetto "bonus docenti" (di cui alla L.107/15), già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa della scuola per la valorizzazione del personale docente (a seguito del CCNL 2018), saranno utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione" confluyendo nel F.I.S. per il corrente anno scolastico.
- Pertanto l'ammontare del FONDO DI ISTITUTO CONTRATTUALIZZABILE di cui all'art. 43 del presente contratto, al netto dell'indennità di direzione DSGA e del rateo mensile del sostituto del DSGA lordo dipendente, di cui alla tabella A per l'anno scolastico 2024/2025, comprensivo del bonus premiale, comprensivo delle economie, è pari a € 78.713,88 €:
 - personale docente 80% = € 62.971,10
 - personale ATA 20% = € 15.742,78

Art. 8 - Valorizzazione della professionalità dei docenti a Tempo Indeterminato in servizio presso le Istituzioni Scolastiche coinvolte nel cosiddetto Piano Agenda Sud

Per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni

scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano *AgendaSUD* è attribuita la quota pari a € 3.574,36 lordo dipendente. Tale risorsa intende incentivare la professionalità docente che ha garantito la continuità didattica e il servizio in zone disagiate per le istituzioni scolastiche caratterizzate da un valore dell'indicatore complesso maggiore/uguale al 47%.

Al fine di incentivare la permanenza del personale docente nelle istituzioni scolastiche, i criteri di ripartizione della risorsa, individuati in sede di contrattazione d'istituto, terranno conto dell'effettivo servizio prestato e della continuità garantita agli studenti la risorsa finanziaria è attribuita alla istituzione scolastica in proporzione alla numerosità del personale docente che ha garantito la continuità didattica nell'ultimo triennio (2022/23-2023/24-2024/25).

Si stabilisce che per quanto attiene a questa risorsa di non procedere con la distribuzione in quanto presso questa istituzione non sussistono le condizioni di contesto per l'individuazione del personale avente diritto all'erogazione della misura incentivante.

Art. 9 – Conferimento degli incarichi

- 1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- 2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- 3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 10 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA - € 15.742,78

- 1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
- 2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Le prestazioni di lavoro in eccedenza alle 36 ore settimanali effettuate per esigenze di servizio che rientrano e non nella programmazione ordinaria o plurisettimanale, costituiscono monte ore per lavoro straordinario che sarà retribuito, nei limiti delle risorse FIS assegnate per l'a.s. di riferimento, o recuperato, secondo le richieste del dipendente. In nessun caso verranno corrisposti trattamenti economici sostitutivi di riposi e permessi non goduti ivi compresi i recuperi prefestivi.

Viene assegnato un monte ore, distinto per profilo professionale, secondo il seguente prospetto:

Assistenti Amministrativi

INCARICO	ORE	IMPORTO ORA/FORF.	Unità di personale	TOTALE Lordo Dip.
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI		100,00	8	800,00
STRAORDINARIO	143	15,95	tutti	2.280,85
Pratiche pensionamento/TFS/TFR/ riliquidazione - gestione Passweb	IMP. FORF.	650,00	1	650,00
Gestione sezione English plus/better english/M.I.E.	IMP. FORF.	800,00	1	800,00
Pago on-line - gestione pagamenti per viaggi istruzione/M.I.E./English plus ecc.	IMP. FORF.	250,00	1	250,00
Referente convalida titoli GPS	IMP. FORF.	300,00	1	300,00

Referente convalida titoli III fascia ATA	IMP. FORF.	100,00	1	100,00
Supporto alle famiglie per iscrizioni	IMP. FORF.	150,00	2	300,00
Rapporti col comune	IMP.FORF.	250,00	1	250,00
TOTALE				5.730,85

Collaboratori Scolastici

INCARICO	ORE	IMPORTO ORA/FORF.	Unità di personale	TOTALE Lordo Dip.
STRAORDINARIO/SOSTITUZIONE COLLEGA ASSENTE	336	13,75	tutti	4.620,00
Sistemazione archivi Istituto	IMP. FORF.	140,00	6	840,00
Ausilio operazioni trasloco Vitrioli presso Pascoli - Ripristino e sistemazione plesso Pascoli	IMP. FORF.	450,00	4	1.800,00
Ausilio operazioni trasloco segreteria e presidenza presso Plesso Galilei	IMP. FORF.	350,00	4	1.400,00
Servizi esterni per attività amm.ve uffici	IMP. FORF.	100,00	1	100,00
Piccola Manut. S. Giovannello	IMP. FORF.	140,00	1	140,00
Piccola Manut. Vitrioli - Pascoli - supporto gestione attrezzature didattiche	IMP. FORF.	450,00	1	450,00
Centralino, supporto e collaborazione con gli uffici amministrativi e con la Dirigenza	IMP. FORF.	310,00	1	310,00
Tenuta Archivio Istituto e referente segnalazioni manutenzione edificio	IMP. FORF.	350,00	1	350,00
TOTALE				10.010,00

Eventuali ore di straordinario non utilizzate per tipologia di incarico o per un profilo professionale ATA, potranno essere utilizzate, qualora se ne ravvisi la necessità, per altro profilo professionale ATA.

Allo stesso modo, eventuali economie derivanti da richieste a riposo compensativo da parte del personale, da accogliere in tutto o in parte in base alle esigenze di servizio, potranno essere utilizzate per altro profilo professionale ATA e/o a retribuzione di maggior numero di ore prestate in eccedenza anche da diverso profilo professionale ATA.

Art. 10 – Incarichi Specifici - € 4.514,03

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere i compensi specificati nella tabella seguente con la seguente ripartizione:

- € 3.014,00 per n. 4 unità di personale amministrativo
- € 1.500,00 per n. 3 unità di collaboratori scolastici

economia € 0,03

Dettaglio Incarichi Specifici

INCARICO	ORE	IMPORTO ORA/FORF	Unità di personale	TOTALE Lordo Dip.
Responsabile Area Protocollo e conservazione sostitutiva a norma della documentazione informatica A.A.	IMP. FORF.	400,00	1	400,00
Responsabile gestione "Privacy" A.A.	IMP. FORF.	400,00	1	400,00
Responsabile gestione pratiche infortunio e responsabile Argo supervisor A.A.	IMP. FORF.	850,00	1	850,00
Responsabile gestione attrezzatura elettronica didattica A.A.	IMP. FORF.	964,00	1	964,00
Ausilio alunni con disabilità Scuola primaria Pascoli CS	IMP. FORF.	380,00	1	380,00
Ausilio alunni con disabilità Galilei – Vitrioli	IMP. FORF.	380,00	2	760,00
Ausilio alunni con disabilità Scuola Sec. 1gr. Vitrioli/Pascoli CS	IMP. FORF.	380,00	2	760,00
TOTALE				4.514,00

CAPO III NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 11 - Verifica Dell'accordo

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere non prima che siano trascorsi 180 giorni dalla sottoscrizione la verifica del suo stato di attuazione.

È comunque prevista l'integrazione per istituti non trattati. Le integrazioni possono venire richieste da uno qualsiasi dei componenti della RSU eletta o dal Dirigente scolastico. La richiesta di integrazione dà luogo a nuova trattativa.

Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

Art. 12 - Clausola Di Salvaguardia

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

In caso di mancata corrispondenza il Dirigente dispone, a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto, la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% rispetto a quanto previsto inizialmente.

Art. 13 - Interpretazione Autentica

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto (ha quindi valore retroattivo).

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.

Art. 14 - Controversie

In merito a controversie che dovessero sorgere sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti legislative e contrattuali, la funzione di prima istanza di riferimento è svolta dall'organismo paritetico territoriale previsto dagli art.20 del D. Lgs 626/94 art. 51 del D.Lgs 81/08. È fatta salva la via giurisdizionale.

Art. 15 - Determinazione Di Residui

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06/2025) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 16 - Liquidazione Dei Compensi

1. La liquidazione dei compensi a carico del fondo d'istituto avverrà entro il mese di agosto 2025 e sarà effettuata mediante accredito dei compensi su cedolino unico.

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, art.7, c. 5, ogni trattamento accessorio verrà liquidato previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Art.17 - Disposizioni Finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora in vigore.

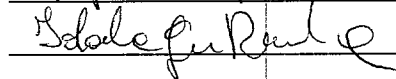
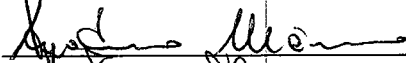
Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

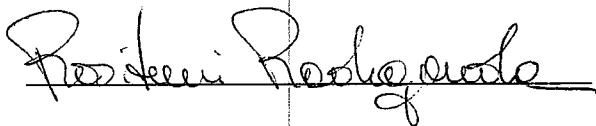
Dott.ssa Maria Morabito



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE RSU



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE PROVINCIALE



Reggio Calabria, 08/04/2025