

ISTITUTO COMPRENSIVO
Vitrioli Principe di Piemonte – Galileo Galilei Pascoli

Via Possidonea, 19 - 89125 Reggio Calabria (RC) - Tel. 0965.891530

Sede Provvisoria sita in Via D. Bottari, 1 (Piazza Castello) - 89125 Reggio Calabria

Telefono: 0965/892030

Email: rcic87300e@istruzione.it

PEC: rcic87300e@pec.istruzione.it

www.vitrioliprincipepiemonte.edu.it

C.M.: RCIC87300E – C.F.: 92081440809 – C.U.: UFCETB

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

PARTE ECONOMICA

A.S. 2025/2026

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

di cui al CCNL di comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/21, (ARTT. 8 e 30 CCNL 18/01/2024), nonché norme in vigore da precedenti CCNL

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 15 aprile 2026, alle ore 14:30, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Vitrioli Principe di Piemonte - Galileo Galilei Pascoli di Reggio Calabria,

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto - parte economica sottoscritta in data 02/03/2026

VISTO il parere favorevole espresso dai Revisori dei Conti, in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contrattazione (verbale n. 2026/2 del 9 marzo 2026, assunto al protocollo 4354/E del 10/03/2026;

a seguito di incontro tra l'istituto Comprensivo Vitrioli Principe di Piemonte - Galileo Galilei Pascoli, nella persona del Dirigente Scolastico Maria Morabito, e i seguenti soggetti sindacali, titolati alla stipula dell'ipotesi della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 30, comma 4, lett. c del CCNL 18/01/2024 (Comparto Istruzione e Ricerca):

PARTE PUBBLICA: Dirigente Scolastico dott.ssa Maria Morabito _____

RSU	OO.SS. firmatarie del CCNL
Agostino Marino	FLC CGIL
Franca Marino	UGL SCUOLA
Paola Di Domenico	SNALS CONFSAL
Adelaide Anna Laganà	UGL SCUOLA
Antonella Pugliese	CISL SCUOLA
Radegonda Rositani	ANIEF CISAL
Alessandra Calabrò	RSA per SNALS CONFSAL

VIENE STIPULATO

il presente contratto integrativo definitivo di istituto del personale Docente ed ATA appartenente all'Istituto Comprensivo Vitrioli Principe di Piemonte - Galileo Galilei Pascoli di Reggio Calabria relativo l'anno scolastico 2025/26.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 1 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

Risorse MOF	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente	Totale disponibile per la contrattazione
		(comprese eventuali integrazioni)	(al lordo dipendente)
FIS - Fondo delle istituzioni scolastiche <u>al netto</u> Ind. direzione al DSGA titolare e sostituto <u>comprensivo di:</u> 1) indennità di direzione del sostituto del DSGA assegnata dal MIM a seguito di rilevazione SIDI pari ad € 0 2) Integrazione FIS pari a € 0	€ 5.748,14	€ 57.041,89	€ 62.790,03
Funzioni Strumentali (di cui € 289,76 per finanziamento integrativo)	€ 0,00	€ 6.904,36	€ 6.904,36
Incarichi Specifici del personale ATA (di cui € 984,08 per finanziamento integrativo)	€ 288,36	€ 5.498,62	€ 5.786,98
Ore Eccedenti (di cui € 1038,32 per finanziamento integrativo)	€ 2.548,73	€ 5.282,03	€ 7.830,76
Valorizzazione personale scolastico (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 0,00	€ 17.437,42	€ 17.437,42
Attività complementari di educazione fisica (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 7.904,30	€ 2.122,49	€ 10.026,79
Aree a rischio, a forte processo immigratorio (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Turni notturni e festivi (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo – Regione Friuli Venezia Giulia (di cui € __ per finanziamento integrativo)	€ 0,00	€ -	€ 0,00
Compensi a docenti coordinatori di Ed. Fisica presso gli UU.SS.RR. (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Tutor scolastico e orientatore (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano AgendaSUD (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 3.574,36	€ 3.456,78	€ 7.031,14
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola (di cui € 0 per finanziamento integrativo)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di disagio personale ATA piccola isola (di cui € __ per finanziamento integrativo)	€ 0	€ 0	€ 0
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici I° ciclo (di cui € __ per finanziamento integrativo)	€ -	€ 0,00	€ 0,00
TOTALI	€ 20.063,89	€ 97.743,59	€ 117.807,48

Indennità di direzione al DSGA titolare + Indennità di direzione al sostituto del DSGA	
(destinazioni regolate dal CCNL)	
Indennità di direzione DSGA titolare (+ eventuale Ind. per DSGA in distacco sindacale)	€ 7.242,00
Indennità di direzione al sostituto DSGA (di cui € 0 per Ind. funzioni superiori)	€ 1.011,20
Risorse Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO), Progetti Nazionali e comunitari, (economie + assegnazioni a.s. corrente) indicate al LORDO DIPENDENTE destinati a remunerare il personale	
Finanziamenti Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO)	€ 0,00
Finanziamenti per progetti nazionali e comunitari	€ 0,00

Altre risorse (economie + assegnazioni a.s. corrente) – indicate al LORDO DIPENDENTE destinati a remunerare il personale	
Finanziamenti ex l. 440/97	€ 0,00
Risorse specificamente destinate ai corsi per il recupero dei debiti formativi	€ 0,00
TOTALE RISORSE	€ 126.060,68
Inoltre, si comunicano le seguenti assegnazioni integrative:	
Assegnazioni integrative previste dal CCNI 23/10/2025 (non soggette a contrattazione)	Importo complessivo
· Indennità di direzione al DSGA titolare nell'a.s. 2023/24 nei mesi gennaio/agosto 2024;	€ 1.769,78
· Indennità di direzione al DSGA titolare nell'a.s. 2025/26;	
· Eventuali arretrati relativi alla indennità di direzione - parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il personale con incarico di DSGA nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024.	
Assegnazioni per lavorazione pratiche pensionistiche di cui al DL 160/2024	Importo complessivo
300 euro lordo stato per ogni pratica (226,07 lordo dip.te per ogni pratica)	
· Importo assegnato	€ 1.582,52

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 2 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 3 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano delle attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € **61.381,96** , pari all'80% del finanziamento disponibile e per le attività del personale ATA € **15.345,49** , pari al 20%.

2. Gli importi contrattabili sono i seguenti:

ASSEGNAZIONE CONTRATTAZIONE 2025/26	
FIS	€ 62.790,03
VALORIZZAZIONE DEL MERITO	+ € 17.437,42
FORMAZIONE	- € 3.500,00
TOTALE CONTRATTAZIONE	€ 76.727,45

SUDDIVISIONE		PERCENTUALE
PERSONALE DOCENTE	61.381,96	80%
PERSONALE ATA	15.345,49	20%
TOTALI	76.727,45	100%

3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 4 – Compenso per attività di formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine sono assegnati € 3500,00 euro di cui per le attività del personale.

Tali risorse sono destinate prioritariamente alla partecipazione del personale alle attività formative deliberate dagli organi collegiali e funzionali allo sviluppo professionale e al miglioramento dell'offerta formativa

Le risorse per le attività di formazione, pianificate in coerenza con il P.T.O.F., saranno ripartite nella seguente misura: 80% della disponibilità per il personale docente (€ 2.800,00) ; 20% per il personale A.T.A (€ 700,00). Le somme non utilizzate per un settore potranno rimpinguare la quota dell'altro settore, in ragione di particolari esigenze di formazione, come da tabella

Personale docente

In coerenza con la visione strategica dell'Istituto Comprensivo e con quanto previsto dalla Legge 107/2015, che riconosce la formazione in servizio dei docenti come attività obbligatoria, permanente e strutturale, la scuola sostiene percorsi formativi di qualità finalizzati al miglioramento delle competenze professionali e allo sviluppo organizzativo dell'istituzione scolastica. Tali percorsi rappresentano un elemento centrale dell'attuazione degli obiettivi e delle priorità strategiche definite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) 2025/2028, in conformità al D.P.R. 275/1999 sull'autonomia scolastica, pertanto l'obiettivo primario è quello di valorizzare il maggior impegno del personale.

In tale prospettiva, il presente accordo non intende remunerare l'obbligo formativo in sé, bensì riconoscere il maggior impegno professionale svolto dal personale docente oltre gli obblighi di servizio previsti dal CCNL, funzionale al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Istituto.

1. Tipologia di percorsi formativi ammessi

Sono incentivati i docenti che partecipano a percorsi di formazione che presentino congiuntamente le seguenti caratteristiche:

1. organizzati da Enti accreditati o qualificati ai sensi della normativa vigente (D.M. 170/2016, già DM 177/2000), iscritti negli elenchi ufficiali del Ministero dell'Istruzione e del Merito;
2. realizzati in modalità blended, combinando attività in presenza e online, nel rispetto dei criteri ministeriali sulle Unità Formative introdotti dalla Direttiva MIUR n. 170/2016 e attuati con le Linee Guida del Piano Nazionale di Formazione del 2016;

3. strutturati in Unità Formative della durata minima complessiva di 25 ore, in coerenza con la definizione operativa di formazione di cui alle Linee guida ministeriali;
4. dotati di verifica finale degli apprendimenti o delle competenze sviluppate;
5. coerenti con le aree di sviluppo professionale individuate nel Piano Triennale della Formazione contenuto nel PTOF 2025/2028, come previsto dall'art. 1, comma 12, della Legge 107/2015.

La partecipazione dovrà essere preventivamente autorizzata dal Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. 165/2001, in quanto responsabile della gestione delle risorse umane e della valorizzazione professionale del personale scolastico.

2. Condizioni per l'accesso all'incentivo economico

Il compenso, in misura forfettaria, è riconosciuto al personale docente che:

- partecipa alle attività formative, organizzate in CFU, oltre il proprio orario di servizio, nel rispetto degli obblighi di lavoro stabiliti dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca (artt. 28–29, attività di insegnamento e attività funzionali);
- supera il monte ore delle attività funzionali all'insegnamento previste dal CCNL;
- presenta dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000, corredata da:
 - attestazione di partecipazione e superamento della verifica finale,
 - programma del corso o dei corsi,
 - calendarizzazione individuale delle attività funzionali, atta a certificare il diritto di accesso al fondo.

Il riconoscimento avviene indipendentemente dal numero di eventi formativi frequentati, purché complessivamente coerenti con i criteri indicati.

3. Misura dell'incentivo economico

L'incentivo è corrisposto in forma forfettaria, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 88 del CCNL (compensi accessori) e dalla contrattazione integrativa di Istituto, secondo le seguenti modalità :

- fino a 2 CFU (25h) ore eccedenti: € 190,00
- oltre 2 CFU ore eccedenti: € 300,00

4. Incapienza del fondo

In caso di incapienza del fondo destinato alla formazione del personale, le risorse saranno e rideterminate in proporzione in conformità a quanto previsto dagli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 in materia di contrattazione integrativa, al fine di garantire l'accesso all'incentivo a tutti i docenti aventi diritto sulla base dei criteri stabiliti e favorire il maggior accesso ai percorsi formativi del personale docente.

Non è previsto compenso accessorio al personale docente che:

- frequenta percorsi formativi, nell'ambito del diritto allo studio per le attività formative già validate dal MIM
- accede a percorsi formativi in periodi di assenza dal servizio.

Personale ATA

In coerenza con il principio di sviluppo professionale del personale scolastico, l'Istituto favorisce la partecipazione del personale ATA ai percorsi formativi funzionali al miglioramento dei servizi amministrativi, tecnici e ausiliari.

La partecipazione alle attività formative avviene prioritariamente in orario di servizio.

1. Partecipazione fuori orario di servizio

Qualora le attività formative si svolgano al di fuori dell'orario di lavoro, il tempo impiegato dal personale ATA è oggetto di recupero compensativo.

In via ordinaria, pertanto, la partecipazione alla formazione non dà luogo a compensi accessori a carico del Fondo di Istituto.

2. Casi eccezionali di riconoscimento economico

Il compenso accessorio potrà essere riconosciuto esclusivamente nei casi in cui:

- la partecipazione sia espressamente richiesta dall'Amministrazione;
- la formazione sia funzionale al raggiungimento di specifici obiettivi organizzativi dell'Istituto;
- l'attività si svolga al di fuori dell'orario di servizio;
- non sia possibile procedere al recupero delle ore prestate.

In tali casi, l'impegno eccedente sarà assimilato ad attività aggiuntiva ai sensi del CCNL e potrà essere remunerato con compenso forfettario, secondo criteri analoghi a quelli previsti per il personale docente.

Art. 6 – Stanzamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 2 del presente Contratto, nonché in attuazione di quanto previsto dall'art. 88 del CCNL Comparto Scuola 2006-2009, come richiamato e confermato dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, e nel rispetto del Piano annuale delle attività deliberato dagli OO.CC. competenti, il Fondo d'Istituto destinato al personale docente è ripartito come segue:

TABELLA RIEPILOGATIVA INCARICHI

INCARICO	UNITÀ	COMPENSO	IMPORTO UNITARIO	TOTALE LORDO DIP.
I COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	1	Forfettario	2.600,00	2.600,00
II COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	1	Forfettario	1.200,00	1.200,00
SUPPORTO ALLA RAZIONALIZZAZIONE DEI PROCESSI DIDATTICO-AMMINISTRATIVI	1	Forfettario	1.200,00	1.200,00
RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA - PRINCIPE DI PIEMONTE	1	Forfettario	1.000,00	1.000,00
RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA E PRIMARIA - SAN GIOVANNELLO	1	Forfettario	700,00	700,00
RESPONSABILE DI PLESSO PRIMARIA - PRINCIPE DI PIEMONTE	1	Forfettario	1.200,00	1.200,00
RESPONSABILE DI PLESSO SECONDARIA - GALILEI	1	Forfettario	900,00	900,00
RESPONSABILE DI PLESSO SECONDARIA - PASCOLI	1	Forfettario	900,00	900,00
SUPPORTO AL RESPONSABILE DI PLESSO INFANZIA PRINCIPE	1	Forfettario	200,00	200,00
SUPPORTO AL RESPONSABILE DI PLESSO SAN GIOVANNELLO	1	Forfettario	150,00	150,00
SUPPORTO AL RESPONSABILE DI PLESSO PRIMARIA - PRINCIPE DI PIEMONTE	1	Forfettario	800,00	800,00
SUPPORTO AL RESPONSABILE DI PLESSO GALILEI	1	Forfettario	150,00	150,00
SUPPORTO AL RESPONSABILE DI PLESSO SECONDARIA - PASCOLI	1	Forfettario	600,00	600,00
COORDINATORE AREA MUSICALE	1	Forfettario	100,00	100,00
COORDINATORE SCUOLA IN OSPEDALE	1	Forfettario	200,00	200,00
COORDINATORE PROGETTI DI AMPLIAMENTO SECONDARIA	1	Forfettario	900,00	900,00
COORDINATORE PROGETTI DI AMPLIAMENTO PRIMARIA	1	Forfettario	300,00	300,00
COORDINATORE CAPI DI DIPARTIMENTO	2	Forfettario	175,00	350,00

COORDINATORE DI DIPARTIMENTO ARTISTICO ESPRESSIVO PRIMARIA	1	Forfettario	80,00	80,00
COORDINATORE DI DIPARTIMENTO MATEMATICO SCIENTIFICO PRIMARIA	1	Forfettario	80,00	80,00
COORDINATORE DI DIPARTIMENTO ANTROPOLOGICO LINGUISTICO PRIMARIA	1	Forfettario	80,00	80,00
COORDINATORE DI DIPARTIMENTO LINGUE STRANIERE PRIMARIA	1	Forfettario	80,00	80,00
COORDINATORE DI DIPARTIMENTO ARTISTICO ESPRESSIVO SECONDARIA	1	Forfettario	200,00	200,00
COORDINATORE DI DIPARTIMENTO MATEMATICO SCIENTIFICO SECONDARIA	1	Forfettario	200,00	200,00
COORDINATORE DI DIPARTIMENTO ANTROPOLOGICO LINGUISTICO SECONDARIA	1	Forfettario	200,00	200,00
COORDINATORE DI DIPARTIMENTO LINGUE STRANIERE SECONDARIA	1	Forfettario	200,00	200,00
COORDINATORI DI SEZIONE SCUOLA INFANZIA	8	Forfettario	50,00	400,00
COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA PRIMARIA	27	Forfettario	150,00	4.050,00
COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA	33	Forfettario	380,00	12.540,00
SEGRETARI CDS DI SEZIONE SCUOLA INFANZIA	8	Forfettario	30,00	240,00
SEGRETARI CDC DI CLASSE SCUOLA PRIMARIA	27	Forfettario	50,00	1.350,00
SEGRETARI CDC DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA	33	Forfettario	50,00	1.650,00
REFERENTE SPORTELLLO ASCOLTO	1	Forfettario	300,00	300,00
REFERENTE CALLIGRAFIA	1	Forfettario	200,00	200,00
REFERENTE C.S.ST.	1	Forfettario	150,00	150,00
REFERENTE ASTRONOMIA	1	Forfettario	100,00	100,00
REFERENTE GIOCHI DELLE SCIENZE SPERIMENTALI	1	Forfettario	100,00	100,00
REFERENTE GIOCHI DEL MEDITERRANEO	1	Forfettario	100,00	100,00
REFERENTE GIOCHI MATEMATICI BOCCONI	1	Forfettario	100,00	100,00
REFERENTI ED. CIVICA	3	Forfettario	150,00	450,00
REFERENTE LABORATORIO GRAFICO PITTORICO	1	Forfettario	50,00	50,00
REFERENTE PREMIO CORSO	1	Forfettario	300,00	300,00
CURA E AGGIORNAMENTO SITO WEB E PRODUZIONE GRAFICA	1	Forfettario	800,00	800,00
DELEGATI PREDISPOSIZIONE ORARIO - INFANZIA E PRIMARIA SAN GIOVANNELLO	1	Forfettario	200,00	200,00
DELEGATI PREDISPOSIZIONE ORARIO - INFANZIA E PRIMARIA PRINCIPE DI PIEMONTE	1	Forfettario	900,00	900,00
DELEGATI PREDISPOSIZIONE ORARIO - SECONDARIA	1	Forfettario	600,00	600,00
DELEGATI PREDISPOSIZIONE ORARIO - SECONDARIA	1	Forfettario	600,00	600,00

REFERENTI SOCIAL NETWORK SECONDARIA	1	Forfettario	450,00	450,00
REFERENTI SOCIAL NETWORK PRIMARIA	1	Forfettario	450,00	450,00
REFERENTE INCLUSIONE	1	Forfettario	1.300,00	1.300,00
SUPPORTO AL REFERENTE INCLUSIONE	1	Forfettario	450,00	450,00
REFERENTE DSA	1	Forfettario	600,00	600,00
REFERENTI CERTIF. LINGUISTICHE (N. 3)	3	Forfettario	100,00	300,00
REFERENTI PROG. PAROLA ALLE PAROLE SECONDARIA	1	Forfettario	700,00	700,00
REFERENTI PROG. PAROLA ALLE PAROLE - PRIMARIA	1	Forfettario	700,00	700,00
REFERENTE BULLISMO E CYBER-BULLISMO E MEMBRO DEL TEAM ANTIBULLISMO	2	Forfettario	800,00	1.600,00
REFERENTE PER LE MOLESTIE SESSUALI E LE PARI OPPORTUNITÀ	1	Forfettario	100,00	100,00
REFERENTE ERASMUS+ / ETWINNING A.S. 2025 /2026	1	Forfettario	150,00	150,00
SUPPORTO REFERENTE ERASMUS+ / ETWINNING A.S. 2025 /2026	1	Forfettario	100,00	100,00
RESPONSABILI ORGANIZZAZIONE INVALSI SAN GIOVANNELLO	1	Forfettario	100,00	100,00
RESPONSABILI ORGANIZZAZIONE INVALSI PRINCIPE DI PIEMONTE	1	Forfettario	200,00	200,00
RESPONSABILI ORGANIZZAZIONE INVALSI VITRIOLI	1	Forfettario	300,00	300,00
REFERENTE EDUCAZIONE ALLA SALUTE	1	Forfettario	100,00	100,00
REFERENTE PERCORSO AD INDIRIZZO MUSICALE	1	Forfettario	600,00	600,00
REFERENTE LINEE GUIDA PER L'INTRODUZIONE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE	1	Forfettario	500,00	500,00
REFERENTE CIVITAS	1	Forfettario	400,00	400,00
REFERENTE LABORATORIO INFORMATICO GALILEI	1	Forfettario	150,00	150,00
REFERENTE LABORATORIO INFORMATICO PASCOLI	1	Forfettario	150,00	150,00
REFERENTE LABORATORIO INFORMATICO SAN GIOVANNELLO	1	Forfettario	150,00	150,00
REFERENTE LABORATORIO INFORMATICO PRINCIPE DI PIEMONTE	1	Forfettario	150,00	150,00
TUTOR DOCENTE ANNO DI PROVA	8	Forfettario	100,00	800,00
ANIMATORE DIGITALE	1	Forfettario	50,00	50,00
GRUPPI DI LAVORO: LINEE GUIDA PER L'INTRODUZIONE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE	3	Forfettario	100,00	300,00
GRUPPO DI LAVORO - VALUTAZIONE SCUOLA PRIMARIA	4	Forfettario	0,00	0,00
COMPONENTI COMMISSIONI: STEM	6	Forfettario	0,00	0,00
				50.600,00

Inoltre si prevede la realizzazione delle seguenti attività progettuali da FIS:

PROGETTI SECONDARIA				
INCARICO	UNITÀ	Imp. Orario per Docente	Compenso orario	TOTALE LORDO DIP.
RUDIMENTA LATINITATIS	1	20	38,50	770,00
SCRIPTORIUM	1	20	38,50	770,00
IL TEATRO DI CARTA E LA VOCE IN SCENA (KAMISHIBAI).	1	20	38,50	770,00
LOGICAMENTE VERSO IL FUTURO	1	10	38,50	385,00
DIGITAL HERITAGE	1	20	38,50	770,00
#IoRispetto:	1	11	38,50	423,50
CRESCERE IN MUSICA	2	20	38,50	1.540,00
Mucho Gusto" 2 DOCENTI+ESPERTO ESTERNO	2	10	19,25	385,00
LABORATORIO TEATRALE "I PROMESSI SPOSI"	2	22	38,50	1.694,00
				7.507,50
PROGETTI PRIMARIA				
INCARICO	UNITÀ	Imp. Orario per Docente	Compenso orario	TOTALE LORDO DIP.
VOLA SOLO CHI OSA FARLO	2	20	38,50	1.540,00
ARTISTI IN ERBA: GIOCARE, SENTIRE E CREARE CON L'ARTE - INFANZIA	2	20	38,50	1.540,00
RECUPERO COMPENSO PROGETTO A.S.2024/25 NON LIQUIDATO PER ERRORE MATERIALE	1	10	19,25	192,50
				3.272,50
				10.780,00

Relativamente alle funzioni strumentali le parti, vista la delibera del Collegio dei docenti e la disponibilità finanziaria, convengono di corrispondere i seguenti compensi lordo dipendente:

FUNZIONI STRUMENTALI	UNITÀ	Imp. Orario per Docente	Compenso orario	TOTALE LORDO DIP.
AREA 1	2	Forfettario	Forfettario	1.726,09
AREA 2	2	Forfettario	Forfettario	1.726,09
AREA 3	2	Forfettario	Forfettario	1.726,09
AREA 4	2	Forfettario	Forfettario	1.726,09
				6.904,36

Art. 7 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. Le risorse di cui all'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per la valorizzazione del personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL Comparto Scuola 29/11/2007, come richiamato dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2025/26 corrispondono a € 17.437,42, con ripartizione dell'ammontare in via analogica del F.I.S. nella percentuale dell'80% per il personale docente (€ 13.949,94) e del 20% per il personale A.T.A. (€ 3.487,48).
3. In conformità con quanto previsto dalla legge di bilancio 2020, nonché dagli orientamenti applicativi ARAN del novembre 2020, è statuito che non sussiste più alcun obbligo di destinazione delle risorse in parola, il cui utilizzo è disciplinato dalla contrattazione collettiva nazionale e definito, a livello di istituzione scolastica, dalla contrattazione integrativa. Per l'anno in corso, pertanto, le risorse del cosiddetto "bonus docenti" di cui all'art. 1, comma 126, della L. 107/2015, già confluite nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF) a seguito del CCNL 2016-2018, saranno utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione.
4. Pertanto l'ammontare del FONDO DI ISTITUTO CONTRATTUALIZZABILE di cui all'art. 3 del presente contratto, al netto dell'indennità di direzione DSGA e del rateo mensile del sostituto del DSGA lordo dipendente, di cui alla tabella A per l'anno scolastico 2025/26, comprensivo delle risorse di cui all'art. 1, comma 249, della legge 160/2019, nonché delle economie, è pari a € 76.727,45 :

personale docente 80% = € 61.381,96

personale ATA 20% = € 15.345,49

Art. 7 - Valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano *agenda sud*

Per la valorizzazione della professionalità dei docenti in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel Programma "Agenda Sud" è attribuita la quota pari a € 3.456,78 lordo dipendente per l'anno scolastico 2025/26, a cui si aggiunge l'economia del precedente anno scolastico pari ad € € 3.574,36 per totali € 7.031,14. Tale risorsa è finalizzata a incentivare la professionalità docente che ha garantito la continuità didattica e il servizio in istituzioni scolastiche operanti in contesti caratterizzati da particolari condizioni di disagio, individuate sulla base dei parametri definiti a livello ministeriale.

Al fine di incentivare la permanenza del personale docente nelle istituzioni scolastiche interessate, i criteri di ripartizione della risorsa, individuati in sede di contrattazione d'istituto, tengono conto dell'effettivo servizio prestato e della continuità garantita agli studenti.

La risorsa finanziaria è attribuita all'istituzione scolastica in proporzione alla numerosità del personale docente che ha garantito la continuità didattica nel triennio 2021/22, 2022/23, 2023/24 per gli importi assegnati per l'A.S. 2024/25, e triennio 2022/23, 2023/24 e 2024/25 per l'importo assegnato per il corrente anno scolastico. Si dà atto che, con riferimento alla presente istituzione scolastica, non risultano sussistenti le condizioni di contesto previste per l'individuazione del personale avente diritto all'erogazione della misura incentivante; pertanto non si procede alla distribuzione della relativa risorsa.

Art. 8 – Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività

aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 9 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA - € 15.345,49

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Le prestazioni di lavoro in eccedenza alle 36 ore settimanali effettuate per esigenze di servizio che rientrano e non nella programmazione ordinaria o plurisettimanale, costituiscono monte ore per lavoro straordinario che sarà retribuito, nei limiti delle risorse FIS assegnate per l'a.s. di riferimento, o recuperato, secondo le richieste del dipendente. In nessun caso verranno corrisposti trattamenti economici sostitutivi di riposi e permessi non goduti ivi compresi i recuperi prefestivi.

Viene assegnato un monte ore, distinto per profilo professionale, secondo i seguenti prospetti suddivisi per profilo:

Assistenti Amministrativi

INCARICHI A.S. 2025/26	ORE	IMPORTO ORA/FORF.	Unità di personale	TOTALE
				Lordo Dip.
STRAORDINARIO	100	15,95	tutti	1.595,00
SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI	IMP. FORF.	100,00	8	800,00
Amministrazione di sistema e di rete	IMP. FORF.	500,00	1	500,00
Gestione pratiche riservate personale d'istituto	IMP. FORF.	800,00	1	800,00
Responsabile conservazione sostitutiva a norma della documentazione informatica	IMP. FORF.	250,00	1	250,00
Referente Pratiche TFS/TFR/ riliquidazione pensioni - sistemazione posizioni assicurative no pensionati - gestione Passweb	IMP. FORF.	700,00	1	700,00
indennità per gestione pratiche pensionamento a.s. 2025/26	l'importo sarà assegnato con successiva nota dal MIM			
Supporto organizzazione formazione obbligatoria personale scolastico	IMP. FORF.	100,00	1	100,00
Referente Sezione English Evolution e Progetto Parola alle parole - settore Primaria	IMP. FORF.	150,00	1	150,00
Referente gestione pratiche riservate alunni	IMP. FORF.	600,00	1	600,00

Referente Sezione M.I.E. Sezione English plus - Progetto Parola alle parole - settore secondaria - progetto Mucho Gusto	IMP. FORF.	500,00	1	500,00
Referente convalida titoli GPS	IMP. FORF.	300,00	1	300,00
Referente convalida titoli III fascia ATA	IMP. FORF.	100,00	1	100,00
Supporto alle famiglie per iscrizioni	IMP. FORF.	100,00	2	200,00
Rapporti col comune	IMP. FORF.	150,00	1	150,00
TOTALE				6.745,00

Collaboratori Scolastici

INCARICHI A.S. 2025/26	ORE	IMPORTO ORA/FORF.	Unità di personale	TOTALE Lordo Dip.
STRAORDINARIO/SOSTITUZIONE COLLEGA ASSENTE	300	13,75	tutti	4.125,00
Ripristino locali seminterrato Galilei	IMP. FORF.	170,00	5	850,00
Plesso Pascoli - Ripristino e sistemazione locali	IMP. FORF.	250,00	4	1.000,00
Supporto preparazione spostamento classi e laboratori Principe di Piemonte	IMP. FORF.	100,00	7	700,00
Servizi esterni per attività amm.ve uffici	IMP. FORF.	125,00	1	125,00
Flessibilità oraria sostituzione collega assente	IMP. FORF.	100,00	4	400,00
Plesso Pascoli - supporto gestione attrezzature didattiche ed elettroniche	IMP. FORF.	600,00	1	600,00
Centralino, supporto e collaborazione con gli uffici amministrativi e con la Dirigenza	IMP. FORF.	400,00	1	400,00
Tenuta Archivio Istituto e referente segnalazioni manutenzione edificio - Gestione fotocopie	IMP. FORF.	400,00	1	400,00
TOTALE				8.600,00

Non sono state programmate € 0,49.

Eventuali ore di straordinario non utilizzate per tipologia di incarico o per un profilo professionale ATA, potranno essere utilizzate, qualora se ne ravvisi la necessità, per altro profilo professionale ATA.

Allo stesso modo, eventuali economie derivanti da richieste a riposo compensativo da parte del personale, da accogliere in tutto o in parte in base alle esigenze di servizio, potranno essere utilizzate per altro profilo professionale ATA e/o a retribuzione di maggior numero di ore prestate in eccedenza anche da diverso profilo professionale ATA.

Art. 10 – Incarichi specifici - € 5.786,98

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere i compensi specificati nella tabella seguente con la seguente ripartizione:

- € 2.200,00 per n. 4 unità di personale amministrativo
- € 3.575,00 per n. 8 unità di collaboratori scolastici

economia € 11,98

Dettaglio Incarichi Specifici

INCARICHI A.S. 2025/26	Profilo	ORE	IMPORTO ORA/FORF	Unità di personale	TOTALE Lordo Dip.
Referente interventi manutenzione edifici scolastici	Assistente Amministrativo	IMP. FORF.	550,00	1	550,00
Responsabile gestione "Privacy"	Assistente Amministrativo	IMP. FORF.	550,00	1	550,00
Responsabile gestione pratiche infortunio e Responsabile Argo supervisor	Assistente Amministrativo	IMP. FORF.	550,00	1	550,00
Referente didattica scuola infanzia e primaria	Assistente Amministrativo	IMP. FORF.	550,00	1	550,00
Ausilio alunni con disabilità Scuola plesso Pascoli	Collaboratore Scolastico	IMP. FORF.	425,00	2	850,00
Ausilio alunni con disabilità Galilei – Vitrioli	Collaboratore Scolastico	IMP. FORF.	425,00	2	850,00
Piccola manutenzione arredi e edificio Pascoli	Collaboratore Scolastico	IMP. FORF.	600,00	1	600,00
Ausilio agli alunni scuola dell'infanzia e primaria ancora non autosufficienti nell'igiene (c.d. cambio pannolino) Plesso Infanzia e primaria di Principe di Piemonte	Collaboratore Scolastico	IMP. FORF.	425,00	1	425,00
Coordinamento personale Ausiliario plesso San Giovannello	Collaboratore Scolastico	IMP. FORF.	425,00	1	425,00
Ausilio alunni con disabilità Primaria S. Giovannello	Collaboratore Scolastico	IMP. FORF.	425,00	1	425,00
TOTALE					5.775,00

ART. 11 - VERIFICA DELL'ACCORDO

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere non prima che siano trascorsi 180 giorni dalla sottoscrizione la verifica del suo stato di attuazione.

E' comunque prevista l'integrazione per istituti non trattati. Le integrazioni possono venire richieste da uno qualsiasi dei componenti della RSU eletta o dal Dirigente Scolastico. La richiesta di integrazione dà luogo a nuova trattativa.

Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

ART. 12 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

In caso di mancata corrispondenza il Dirigente dispone, a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto, la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50% rispetto a quanto previsto inizialmente

ART. 13 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto (ha quindi valore retroattivo).

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.

ART. 14 - CONTROVERSIE

In merito a controversie che dovessero sorgere sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti legislative e contrattuali, la funzione di prima istanza di riferimento è svolta dall'organismo paritetico territoriale previsto dagli art.20 del D. Lgs 626/94 art. 51 del D.Lgs 81/08. E' fatta salva la via giurisdizionale.

ART. 15 - DETERMINAZIONE DI RESIDUI

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06/2025) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

ART. 16 - LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

1. La liquidazione dei compensi a carico del fondo d'istituto avverrà entro il mese di agosto 2025 e sarà effettuata mediante accredito dei compensi su cedolino unico.

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, art.7, c. 5, ogni trattamento accessorio verrà liquidato previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

ART.17 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le parti ancora in vigore.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Maria Morabito _____

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE RSU

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE PROVINCIALE

Reggio Calabria, 15/04/2026