



ISTITUTO COMPRENSIVO
Vitrioli – Principe di Piemonte
Via Possidonea, 19 - 89125 Reggio Calabria (RC)

Tel. 0965.891530 / 21994 / 1970821
Email: rcic87300e@istruzione.it
PEC: rcic87300e@pec.istruzione.it
www.vitrioliprincipepiemonte.edu.it
C.M.: RCIC87300E – C.F.: 92081440809 – C.U.: UFCETB

IC "VITRIOLI-PRINCIPE DI PIEMONTE"- RC
Prot. 0002432 del 06/03/2023
II-10 (Uscita)

Ai Sigg. Genitori degli alunni

LORO SEDI

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Scuola. Sciopero generale proclamato per l'8 marzo 2023. Proclamazioni e adesioni.

In riferimento allo sciopero indetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E OO.SS. INTERESSATE

Lo sciopero si svolgerà **"per l'intera giornata dell'8 marzo 2023**, proclamato da: **Slai Cobas; CUB; SISA; USB; ADL Cobas** e interesserà il seguente personale:

a1) - Slai Cobas per il sindacato di classe; USI Educazione (adesione); USI - CIT (adesione)

Sciopero in tutti i settori lavorativi pubblici, privati e cooperativi, di tutti i lavoratori e le lavoratrici con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato e con contratti atipici e precari

a2) – CUB

Sciopero di tutti i settori pubblici e privati - Per i turnisti compreso il primo turno montante

a3) – USB; USB PI (adesione)

Sciopero di tutte le categorie pubbliche e private. Lavoratori e lavoratrici del pubblico impiego e della scuola, compresi i lavoratori e le lavoratrici precarie e di qualsiasi tipologia contrattuale (interinali, lsu, td, etc)

a4) – SISA

Sciopero personale docente, dirigente ed ata, di ruolo e precario, delle scuole in Italia e all'estero

a5) - ADL COBAS

Sciopero riguardante tutti i settori pubblici e privati su tutto il territorio nazionale per l'intera giornata

b) MOTIVAZIONI

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

b1) – Slai Cobas per il sindacato di classe; USI Educazione (adesione); USI - CIT (adesione)

"Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute,

sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto”.

b2) – CUB

“Per la tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori; per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti; per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile; per un Welfare pubblico e universale; per una pensione dignitosa a 60 anni di età; per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne; contro le politiche di austerità; contro la forma di controllo classista; contro la precarietà lavorativa e sociale”.

b3) – USB; USB PI (adesione)

“Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere contro le persone; contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro; contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo; contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time involontarie e i licenziamenti; contro lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale; contro l'assoggettamento delle istituzioni scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO; contro autonomia differenziata e le disparità territoriali; in difesa del reddito di cittadinanza; diritto ai servizi pubblici gratuiti, al reddito, al salario minimo per legge, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici; per gli aumenti salariali che garantiscano il potere d'acquisto; tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro; difesa della legge 194 e del diritto all'autodeterminazione; per la difesa al diritto di sciopero”.

b4) – SISA

“Abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis, immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione, recupero inflazione manifestatasi nel Governo Draghi e aumenti degli stipendi almeno del 20%, introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 23/24 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici; contro ogni violenza e discriminazione, per un a piena parità di genere”.

b5) – ADL COBAS

“Contro femminicidi e ogni forma di discriminazione, violenza dei tribunali, violenza della scuola del merito e dell'umiliazione, violenza di razzismo, violenza di tutte le guerre, la crisi climatica, contro l'abilismo che discrimina le persone con disabilità, per l'internalizzazione di tutti i servizi educativi e alla persona, per il finanziamento dei centri antiviolenza laici e femministi, per un reddito di autodeterminazione, per revisione età pensionistica, redistribuzione carichi lavoro, sanità pubblica accessibile, aborto libero sicuro e gratuito, per affermare diversi modi di fare ed essere famiglia, in solidarietà alle donne curde, afghane e iraniane”.

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali suindicate, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

c1)

<i>Proclamante</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>
Slai Cobas per il sindacato di classe	0,00
USI Educazione (adesione)	0,00
USI - CIT (adesione)	/

c2)

<i>Proclamante</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>
CUB	/

c3)

<i>Proclamante</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>
USB	/
USB PI (adesione)	0,77

c4)

<i>Proclamante</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>
SISA	0,00%

c5)

<i>Proclamante</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>
ADL COBAS	0,00%

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, per le organizzazioni sindacali in oggetto risultano i seguenti dati:

<i>O.S.</i>	<i>Voti ottenuti nella scuola</i>
Slai Cobas per il sindacato di classe USI Educazione (adesione) USI - CIT (adesione)	Non ha presentato alcuna lista e conseguentemente non ha ottenuto voti.

CUB	Non ha presentato alcuna lista e conseguentemente non ha ottenuto voti.
USB USB PI (adesione)	Non ha presentato alcuna lista e conseguentemente non ha ottenuto voti.
SISA	Non ha presentato alcuna lista e conseguentemente non ha ottenuto voti.
ADL COBAS	Non ha presentato alcuna lista e conseguentemente non ha ottenuto voti.

e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali suindicate, nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

e1) – Slai Cobas per il sindacato di classe; USI Educazione (adesione); USI - CIT (adesione)

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30	
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64	
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67	

e2) – CUB

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67	
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64	
2022-2023	02/12/2022	intera giornata	-	x	1,06	

e3) – USB; USB PI (adesione)

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30	
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64	
2022-2023	02/12/2022	intera giornata	-	x	1,06	
2022-2023	10/02/2023	intera giornata	-	x	1,12	

e4) – SISA

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	10/12/2021	Intera giornata	-	x	6,76	
2021-2022	25/03/2022	Intera giornata	-	x	1,29	
2021-2022	30/05/2022	Intera giornata	-	x	17,61	
2022-2023	23/09/2022	intera giornata	-	x	0,64	
2022-2023	18/11/2022	intera giornata	x	-	0,58	

e5) – ADL COBAS

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30	
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67	

f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione alle azioni di sciopero indicate in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

Non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, di accertarsi del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

Distinti saluti

La Dirigente Scolastica

dott.ssa Maria Morabito

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi d.lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento allegato e la firma autografa