



ISTITUTO COMPRENSIVO
Diego Vitrioli – Principe di Piemonte
Via Possidonea, 19 - 89125 Reggio Calabria (RC)

Tel. 0965.891530 / 21994 / 1970821
Email: rcic87300e@istruzione.it
PEC: rcic87300e@pec.istruzione.it
www.vitrioliprincipepiemonte.edu.it
C.M.: RCIC87300E - C.F.: 92081440809 - C.U.: UFCETB

IC "VITRIOLI-PRINCIPE DI PIEMONTE"- RC
Prot. 0008843 del 27/05/2022
II-10 (Uscita)

Ai Sigg. Genitori degli alunni

LORO SEDI

Oggetto: Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Sciopero intera giornata del 30 maggio 2022.

In riferimento allo sciopero indetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

per l'intera giornata del 30 maggio 2022, è previsto uno sciopero generale proclamato da:

- *Filc Cgil, Fed.Cisl Fsur, Fed Uil scuola rua, Snals Confsal, Gilda Unams: tutto il personale docente, ata ed educativo;*
- *Sisa – Sindacato Indipendente scuola e ambiente: tutto il personale docente, dirigente ed ata, di ruolo e precario;*
- *Anief: personale docente, ata ed educativo a tempo indeterminato e determinato;*
- *Flp scuola: tutto il personale docente, ata ed educativo.*

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno **30 maggio 2022** e interesserà il seguente personale:

- a1) per le OO.SS.: **Filc Cgil; Cisl Fsur; Uil scuola rua; Snals Confsal; Federazione Gilda Unams**
- personale **Docente, Ata, di ruolo e precario**, in servizio nell'Istituto;
- a2) per I.O.S.: **SISA** – personale **Docente, Dirigente, Ata di ruolo e precario** in servizio nell'Istituto;
- a3) per I.O.S.: **ANIEF** - personale **Docente, Ata, di ruolo e precario**, in servizio nell'Istituto;
- a4) per I.O.S.: **FLP SCUOLA** - personale **Docente, Ata, di ruolo e precario**, in servizio nell'Istituto;

b) MOTIVAZIONI

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

- b1) **stralcio dal decreto di tutte le materie contrattuali; avvio immediato trattativa rinnovo contratto; implemento risorse per equiparazione contributiva del personale della scuola; implemento risorse per revisione e adeguamento profili ata; restituzione della formazione di tutto il personale scuola alla sfera dell'autonomia scolastica e del collegio docenti; revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo ed ata; riduzione numero alunni per classe; limite 900 alunni per scuola; superamento precariato; previsione organico straordinario per gestire emergenze pandemiche e accogliimento alunni provenienti dalle zone di guerra; reintegrazione utilità del 2013; presenza di un assistente tecnico nelle scuole del primo ciclo; disciplina in sede di rinnovo CCNL dei criteri per mobilità con eliminazione vincoli imposti per legge; incremento organici collaboratori scolastici; indizione concorso riservato agli ass. amm.vi facenti funzione di DSGA; emanazione bando concorso DSGA; semplificazione procedure amministrative nelle segreterie; revisione regolamento supplenze ata; ricognizione stato attuazione posizioni economiche;**

b2) abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio a una figura elettiva sul modello universitario; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato open legis; creazione ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario; concorso riservato DSGA Facenti funzioni con almeno tre anni di servizio ; recupero immediato inflazione con aumenti stipendi del 20%; introduzione studio arabo, russo e cinese nelle scuole secondarie di secondo grado;

b3) contro DL 30 aprile 2022, n. 36; assenza coinvolgimento OO. SS. da parte del Ministero e del Governo;

b4) Formazione iniziale e continua dei docenti delle scuole secondarie; valorizzazione del personale docente; perfezionamento della procedura di reclutamento degli insegnanti; misure per attuazione del PNRR; mancato rinnovo contratto; mancata revisione parametri attribuzione organici alle scuole per il personale docente, educativo e ata; mancata revisione della riduzione numero alunni per classe; mancata previsione di un sistema di immissioni in ruolo dei precari con tre anni di anzianità nell'arco di un triennio; omessa stabilizzazione organico Covid; mancata previsione profilo assistente tecnico in ogni scuola del primo ciclo; mancata previsione di un nuovo inquadramento del personale ata (ruolo dirigenza ai DSGA e istituzione figura intermedia per il personale amministrativo e tecnico; ritardo bando concorso DSGA.

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali suindicate, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

c1)

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale comparto(1)</i>
Flc Cgil	24%
Cisl Fsur	25%
Uil scuola rua	15,61%
Snals Confsal	13,64%
Federazione Gilda Unams	9,23

c2)

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>
SISA	

c3)

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>
ANIEF	6,16%

c4)

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale (1)</i>
FLP SCUOLA	-

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, per le organizzazioni sindacali suindicate risultano i seguenti dati:

d1)

<i>OO.SS.</i>	<i>Voti ottenuti nella scuola</i>
Flc Cgil	ha presentato n. 1 lista ottenendo n. 26 voti complessivi;
Cisl Fsur	ha presentato n. 1 lista ottenendo n. 16 voti complessivi;
Uil scuola rua	ha presentato n. 1 lista ottenendo n. 10 voti complessivi;
Snals Confsal	ha presentato n. 1 lista ottenendo n. 15 voti complessivi;
Federazione Gilda Unams	Non ha presentato alcuna lista e conseguentemente non ha ottenuto voti.

d2)

<i>O.S.</i>	<i>Voti ottenuti nella scuola</i>
SISA	Non ha presentato alcuna lista e conseguentemente non ha ottenuto voti.

d3)

<i>O.S.</i>	<i>Voti ottenuti nella scuola</i>
ANIEF	ha presentato n. 1 lista ottenendo n. 6 voti complessivi;

d4)

<i>O.S.</i>	<i>Voti ottenuti nella scuola</i>
FLP SCUOLA	Non ha presentato alcuna lista e conseguentemente non ha ottenuto voti.

e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali suindicate nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

e1)

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>%adesione nella scuola</i>
2019-2020	08/06/2020	intera giornata		X	0,50%	
2021-2022	10/12/2021	intera giornata		x	6,76%	

e2)

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>%adesione nella scuola</i>
2021-2022	10/12/2021	intera giornata		x	6,76%	
2021-2022	23/03/2022	intera giornata	-	x	1,29%	

e3)

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>%adesione nella scuola</i>
2021-2022	13/09/2021	intera giornata	-	x		
2021-2022	10/12/2021	intera giornata	-	x	6,76%	
2021-2022	23/03/2022	intera giornata	-	x	1,29%	
2021-2022	06/05/2022	intera giornata	-	x	1,09%	

e4)

<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>%adesione nella scuola</i>
2020-2021	-	-	-	-	-	
2021-2022	-	-	-	-	-	

f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

Non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire. Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, di accertarsi del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Maria Morabito

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
d.lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce
il documento allegato e la firma autografa