



ISTITUTO COMPrensIVO
Vitrioli – Principe di Piemonte
Via Possidonea, 19 - 89125 Reggio Calabria (RC)

Tel. 0965.891530 / 21994 / 1970821
Email: rcic87300e@istruzione.it
PEC: rcic87300e@pec.istruzione.it
www.vitrioliprincipepiemonte.edu.it
C.M.: RCIC87300E – C.F.: 92081440809 – C.U.: UFCETB

IC "VITRIOLI-PRINCIPE DI PIEMONTE"- RC
Prot. 0007208 del 13/07/2023
II-5 (Uscita)

Al Personale Docente e A.T.A.
Al DSGA
Ai Referenti Social Network
Al Sito web/Atti
All'Amministrazione Trasparente

Oggetto: D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 - Regolamento concernente modifiche al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, recante: "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165", pubblicato in G.U. Serie Generale n. 150, 29 giugno 2023.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTI

- gli artt. 2, 3, 21, 28, 39, Cost.;
- la L. n. 241/1990;
- gli artt. 492-498, D. Lgs. n. 297/1994;
- il D. Lgs. n. 33/2013;
- gli artt. 54 e 55, del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 12, c. 3 *bis*, del D. Lgs. n. 82/2005;
- l'art. 1, c. 44, L. n. 90/2012;
- l'art. 12, c. 1, D. Lgs. n. 33/2013;
- il D.P.R. n. 62/2013;
- il D.M. n. 525/2014;
- il D. Dip. n. 2162/2021;
- l'art. 4, L. n. 79/2022;
- il D.M. n. 105/2022;
- il D. Dip. n. 117/2022;
- il D. Dip. n. 116/2022;
- gli artt. 10-17 e 29, Titolo III "Responsabilità disciplinare", CCNL Comparto Istruzione 2016-2018;
- gli artt. 25-30, CCNL Area Dirigenza 2016-2018;

CONSIDERATO il Consiglio di Stato, parere n. 93 del 12 gennaio 2023;

PRESO ATTO della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n. 150, in data 29 giugno 2023 del D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023 recante il "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, relativo a «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»;

RITENUTA l'imminente entrata in vigore della novità legislativa (14.07.2023);

PREMESSO CHE

- le modifiche al D.P.R. n. 62/2013 sono finalizzate a promuovere un'etica del lavoro più equa e responsabile, in conformità con i principi cardine del Codice di comportamento quali i doveri fondamentali di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici sono tenuti ad osservare in servizio e fuori servizio;
- che le predette modifiche costituiscono uno specchio del crescente fenomeno di digitalizzazione del lavoro e sono state rese necessarie dall'articolo 4, comma 2, del D.L. del 30 aprile 2022, n. 36,

convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*», il quale ha normato l'introduzione nel Codice di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;

- gli articoli 11 *bis* e 11 *ter* introducono maggiori regolamentazioni sull'utilizzo delle tecnologie informatiche, dei social media e dei dispositivi elettronici personali;
- l'art. 11 *bis* statuisce che *"L'amministrazione, attraverso i propri responsabili di struttura, ha facoltà di svolgere gli accertamenti necessari e adottare ogni misura atta a garantire la sicurezza e la protezione dei sistemi informatici, delle informazioni e dei dati"*;
- nei seguenti commi dell'articolo citato in precedenza si afferma la possibilità per i dipendenti pubblici di utilizzare gli account istituzionali solo per finalità connesse all'attività lavorativa, disincentivando la prassi relativa all'uso di account personali per tali fini se non in casi di *"forza maggiore"* e, in tal senso, il dipendente è responsabile del contenuto dei messaggi inviati ed è fatto espressamente divieto di inviare *"messaggi di posta elettronica, all'interno o all'esterno dell'amministrazione, che siano oltraggiosi, discriminatori o che possano essere in qualunque modo fonte di responsabilità dell'amministrazione"*;
- al quarto comma dell'articolo predetto, viene introdotta la possibilità per il dipendente di utilizzare gli strumenti informatici forniti dalla P.A. per l'assolvimento di incombenze personali, purché ciò avvenga *"in tempi ristretti e senza alcun pregiudizio per i compiti istituzionali"*;
- che l'articolo 11 *ter*, rubricato *"Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media"* impone delle regole di condotta per i dipendenti pubblici nell'uso degli account della P.A. sui social media;
- il dipendente deve utilizzare ogni cautela necessaria affinché *"le proprie opinioni o i propri giudizi su eventi, cose o persone, non siano in alcun modo attribuibili direttamente alla pubblica amministrazione di appartenenza"* ed è tenuto ad *"astenersi da qualsiasi intervento o commento che possa nuocere al prestigio, al decoro o all'immagine dell'amministrazione di appartenenza o della pubblica amministrazione in generale"*;
- gli account social istituzionali non dovranno essere utilizzati per le comunicazioni a meno che non rispondano ad un'esigenza di carattere istituzionale, al fine di garantire i necessari profili di riservatezza;
- le amministrazioni possono dotarsi di una propria *"social media policy"* per adeguare alle proprie specificità le modifiche introdotte;

RENDE NOTO CHE

a norma dell'art. 1, comma 2, D.P.R. n. 62/2013, le previsioni del Codice *de quo* sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'art. 54, c. 5, del citato D. Lgs. n. 165/2001, invitando il personale alla pedissequa osservanza della nuova normativa al fine di non incorrere in responsabilità e conseguenti sanzioni disciplinari.

DISPONE

che nel sito web istituzionale e nella sezione *"Amministrazione Trasparente"* (Sottosezione 1 *"Disposizioni Generali, Sottosezione 2 "Atti Generali"*) sia pubblicato il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 - Regolamento concernente modifiche al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, recante *"Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165"*.

La Dirigente Scolastica
dott.ssa Maria Morabito

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi d.lgs.82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento allegato e la firma autografa